

## 運輸安全マネジメントレビュー議事録

実施日時	令和5年3月15日	参加メンバー	
＜ 情 報 の 共 有 ＞			
«項目»		«内容»	
★従業員への安全方針の浸透・定着状況		従業員休憩室に掲示している。また年当初の研修会にて内容の説明を行っているため、安全方針、目標、施策は従業員に理解されていると考えています。	
★安全重点施策の進捗・達成状況		概ね達成できていると考えるが、今期は大型バスの自損事故があり次年度は一層の努力と確実な動作前確認を徹底し事故防止に努めたい。	
★情報伝達・コミュニケーションの確保状況 ※内部・外部のコミュニケーションは確保されているか		点呼、研修会、点検、清掃などいろいろな場所場面でコミュニケーションを取る機会を作っているためコミュニケーションの確保は出来ていると考えます。 また今後ともに話しやすい環境を続けていきたいと思います。	
★是正予防処置の実施状況 ※事故の再発防止策・ヒヤリハット対策はできているか		事故再発防止に関しては当該ドライバーとの話し合いと指導を行い再発防止策を作成している。 ヒヤリハットに関しては研修会にて情報収集をおこなっている。	
★安全管理体制の現状と見直しの必要性 ※組織は適切に機能しているか		代表者が兼務しているため、組織的機能としては問題ないと考えます。	
★内部監査の結果			
★現場からの改善提案 ※ボトムアップで改善を進める気概があるか		直接代表者に相談があり、都度改善できている。	
★昨年度のマネジメントレビューへの対応状況			

※昨年の指示事項には対応できたか	
★外部からの安全に関する要望・苦情	特に要望、苦情はなかった。
★巡回指導・保安監査の結果	現時点未実施（令和5年4月14日予定）
＜ 改善と提案 ＞	
★安全目標・施策について	丁寧な操作と確実な目視確認で安全で快適な運行を目指そう！排気ブレーキ、リターダーを積極的に使用しよう。
★サービスの改善	特にお客様より苦情は無いが、大型車、中型車の代替えを行い、すべての中大型車が ASV 搭載車となり、より安心と言うサービス価値が作れたと考えております。
★投資について	中型車、大型車の代替えを行いました。
d)その他	無し。
＜経営者による指示事項＞	当社の目標である「笑顔あふれる、快適な移動空間」を目指し社員一丸となって事故苦情のない安心してご利用いただけるバス会社を創造していきましょう。本年は貸切バス事業者安全性評価認定制度へのエントリーも控えています。 社員一丸となり準備をしっかりと、より良い会社として1年間邁進しましょう。